

**Zweite Satzung zur Änderung der Studienordnung und der Prüfungsordnung  
für den konsekutiven Studiengang Management & Organisation Studies  
mit dem Abschluss Master of Science (M.Sc.)  
an der Technischen Universität Chemnitz  
vom 11. Mai 2012**

Aufgrund von § 13 Abs. 4 i. V. m. § 34 Abs. 1 und § 36 Abs. 1 des Gesetzes über die Hochschulen im Freistaat Sachsen (Sächsisches Hochschulgesetz - SächsHSG) vom 10. Dezember 2008 (SächsGVBl. S. 900), das zuletzt durch Artikel 5 des Gesetzes vom 4. Oktober 2011 (SächsGVBl. S. 380, 391) geändert worden ist, hat der Fakultätsrat der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften im Benehmen mit dem Senat der Technischen Universität Chemnitz nachstehende Satzung erlassen:

**Artikel 1  
Änderung der Studienordnung**

Die Studienordnung für den konsekutiven Studiengang Management & Organisation Studies mit dem Abschluss Master of Science (M.Sc.) an der Technischen Universität Chemnitz vom 28. Juli 2009 (Amtliche Bekanntmachungen Nr. 18/2009, S. 606), geändert durch Satzung vom 26. Juli 2010 (Amtliche Bekanntmachungen Nr. 19/2010, S. 641), wird wie folgt geändert:

1. § 6 Abs. 1 S. 1 wird wie folgt geändert:
  - a) Unter 2. Vertiefungsmodule: wird die Angabe „Modul 7: Führung 8 LP (Pflichtmodul)“ durch die Angabe „Modul 7: Führung 10 LP (Pflichtmodul)“ ersetzt.
  - b) Unter 3. Modul Anwendungsprojekt: wird die Angabe „Modul 9: Anwendungsprojekt und Reflexion: Training, Forschung und Beratung 17 LP (Pflichtmodul)“ durch die Angabe „Modul 9: Anwendungsprojekt und Reflexion: Training, Forschung und Beratung 15 LP (Pflichtmodul)“ ersetzt.
2. Die Anlage 1 der Studienordnung (Studienablaufplan) wird durch nachfolgende Anlage 1 (Studienablaufplan) ersetzt.
3. In der Anlage 2 der Studienordnung (Modulbeschreibungen) werden die Modulbeschreibungen für die Module 1, 7, 9 und 10 durch die in der nachfolgenden Anlage 2 enthaltenen Modulbeschreibungen für die Module 1, 7, 9 und 10 ersetzt.

**Artikel 2  
Änderung der Prüfungsordnung**

Die Prüfungsordnung für den konsekutiven Studiengang Management & Organisation Studies mit dem Abschluss Master of Science (M.Sc.) an der Technischen Universität Chemnitz vom 28. Juli 2009 (Amtliche Bekanntmachungen Nr. 18/2009, S. 625) wird wie folgt geändert:

1. § 25 Abs. 1 S. 1 wird wie folgt geändert:
  - a) Unter 2. Vertiefungsmodule: wird die Angabe „Modul 7: Führung 8 LP (Pflichtmodul), Gewichtung 5“ durch die Angabe „Modul 7: Führung 10 LP (Pflichtmodul), Gewichtung 5“ ersetzt.
  - b) Unter 3. Modul Anwendungsprojekt: wird die Angabe „Modul 9: Anwendungsprojekt und Reflexion: Training, Forschung und Beratung 17 LP (Pflichtmodul), Gewichtung 10“ durch die Angabe „Modul 9: Anwendungsprojekt und Reflexion: Training, Forschung und Beratung 15 LP (Pflichtmodul), Gewichtung 10“ ersetzt.

**Artikel 3  
Neubekanntmachung**

Der Rektor der Technischen Universität Chemnitz wird ermächtigt, den Wortlaut der Studienordnung sowie der Prüfungsordnung für den konsekutiven Studiengang Management & Organisation Studies mit dem Abschluss Master of Science (M.Sc.) in der vom Inkrafttreten dieser Satzung an geltenden Fassung neu bekannt zu machen.

**Artikel 4  
Inkrafttreten und Übergangsregelung**

Die Satzung tritt am Tage nach ihrer Veröffentlichung in den Amtlichen Bekanntmachungen der Technischen Universität Chemnitz in Kraft.

Sie gilt für die ab Wintersemester 2012/2013 Immatrikulierten.

Für Studierende, die ihr Studium vor dem Wintersemester 2012/2013 aufgenommen haben, gilt die Studienordnung für den konsekutiven Studiengang Management & Organisation Studies mit dem Abschluss Master of Science (M.Sc.) vom 28. Juli 2009 (Amtliche Bekanntmachungen Nr. 18/2009, S. 606), geändert durch Satzung vom 26. Juli 2010 (Amtliche Bekanntmachungen Nr. 19/2010, S. 641), und die Prüfungsordnung für den konsekutiven Studiengang Management & Organisation Studies mit dem Abschluss Master of Science (M.Sc.) vom 28. Juli 2009 (Amtliche Bekanntmachungen Nr. 18/2009, S. 625) fort.

Die vor dem Wintersemester 2012/2013 immatrikulierten Studierenden können sich jedoch für ein Studium auf Grundlage dieser zweiten Satzung zur Änderung der Studien- und Prüfungsordnung entscheiden. Diese Entscheidung ist durch schriftliche Erklärung dem Zentralen Prüfungsamt mitzuteilen.

Ausgefertigt aufgrund der Beschlüsse des Fakultätsrates der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften vom 16. April 2012, des Senates vom 24. April 2012 und der Genehmigung durch das Rektorat der Technischen Universität Chemnitz vom 2. Mai 2012.

Chemnitz, den 11. Mai 2012

Der Rektor  
der Technischen Universität Chemnitz

Prof. Dr. Arnold van Zyl

**Anlage 1: Konsekutiver Studiengang Management & Organisation Studies mit dem Abschluss Master of Science  
STUDIENABLAUFPLAN**

Module	1. Semester	2. Semester	3. Semester	4. Semester	Workload Leistungspunkte Gesamt
<b>1. Basismodule:</b>					
Modul 1: Organisational Behavior	150 AS 4 LVS (V2/PS2) PVL: Präsentation PL: mündliche Prüfung				150 AS / 5 LP
Modul 2: Forschungs- und Beratungsmethoden	300 AS 4 LVS (S4) 3 ASL: Seminararbeit, Vortrag, mündliche Präsentation				300 AS / 10 LP
Modul 3: Rahmenbedingungen von Management und Organisation	450 AS 10-14 LVS (V8-10/Ü0-5/S2) 5 PL: 5 Klausuren oder 4 Klausuren und Hausarbeit oder 4 Klausuren und mündliche Prüfung oder 3 Klausuren, mündliche Prüfung und Hausarbeit				450 AS / 15 LP
<b>2. Vertiefungsmodule:</b>					
Modul 4: Organisationstheorie		150 AS 3 LVS (V2/Ü1) PL: Klausur	150 AS 2 LVS (S2) ASL: Seminararbeit inkl. mündliche Präsentation		300 AS / 10 LP
Modul 5: Human Resource Management (HRM)		150 AS 4 LVS (V2/Ü2) PL: Klausur	150 AS 2 LVS (S2) ASL: mündliche Präsentation und Hausarbeit		300 AS / 10 LP

**Anlage 1: Konsekutiver Studiengang Management & Organisation Studies mit dem Abschluss Master of Science  
STUDIENABLAUFPLAN**

Modul 6: Organisationales Lernen und Wissensmanagement		150 AS 3 LVS (V2/Ü1) PL: mündliche Präsentation	150 AS 2 LVS (S2) ASL: mündliche Präsentation		300 AS / 10 LP
Modul 7: Führung		150 AS 3 LVS (V2/Ü1) PL: Klausur	150 AS 2 LVS (S2) ASL: mündliche Präsentation und Diskussion		300 AS / 10 LP
Modul 8: Innovation und Innovationsmanagement		150 AS 2 LVS (S2) 2 ASL: mündliche Präsentation, Seminararbeit			150 AS / 5 LP
<b>3. Modul Anwendungsprojekt:</b>					
Modul 9: Anwendungsprojekt und Reflexion: Training, Forschung und Beratung		150 AS 4 LVS (PR2/K2) PVL: Erarbeitung Projektaufgabe und Präsentation, Analyse- und Beratungsleistungen	300 AS 4 LVS (PR2/K2) PL: Bericht mit mündlicher Präsentation		450 AS / 15 LP
<b>4. Modul Master-Arbeit:</b>					
Modul 10: Master-Arbeit				900 AS 2 LVS (K2) PL: Masterarbeit	900 AS / 30 LP
<b>Gesamt LVS</b>	18-22 LVS	19 LVS	12 LVS	2 LVS	51-55 LVS
<b>Gesamt AS</b>	900 AS	900 AS	900 AS	900 AS	3600 AS / 120 LP

PL	Prüfungsleistung
AS	Arbeitsstunden
LP	Leistungspunkte
LVS	Lehrveranstaltungsstunden
PVL	Prüfungsvorleistungen
ASL	Anrechenbare Studienleistung
V	Vorlesung
S	Seminar
Ü	Übung
T	Tutorium
P	Praktikum
E	Exkursion
PS	Planspiel
PR	Projekt
K	Kolloquium

**Anlage 2: Modulbeschreibung zum konsekutiven Studiengang Management & Organisation Studies mit dem Abschluss Master of Science**

**Basismodul**

<b>Modulnummer</b>	1
<b>Modulname</b>	Organisational Behavior
<b>Modulverantwortlich</b>	Professur BWL VI – Personalwesen und Führungslehre
<b>Inhalte und Qualifikationsziele</b>	<p><u>Inhalte:</u>                  In diesem Basismodul sollen theoretische Ansätze des Verhaltens in und von Organisationen sowie die Grundlagen individuellen Verhaltens und deren Beeinflussbarkeit behandelt werden. Außerdem werden Grundlagen des Verhaltens von Gruppen, Gruppenprozesse und deren Gestaltung, die Bedeutung von Strukturen und Systemen, deren Wandel sowie Organisationales Lernen und Wissensmanagement und die Bedeutung von institutionellen und strategischen Rahmenbedingungen für das Handeln und Gestalten in Organisationen vermittelt.</p> <p><u>Qualifikationsziele:</u>                  Ziel des Moduls ist es, den Studenten Kenntnisse wichtiger verhaltenswissenschaftlicher Grundlagen und theoretischer Ansätze des Organisational Behavior zu vermitteln. Darüber hinaus soll ein Verständnis für eine verhaltenswissenschaftlich orientierte Steuerung des Verhaltens von Individuen und Gruppen in Organisationen, zur Entwicklung und zum Wandel von Organisationen geweckt werden. Didaktisches Ziel ist außerdem der Ausbau der sozialen Kompetenzen.                  Das Modul ist eine Zusammenfassung wesentlicher Erkenntnisse aus dem Berufsfeld Organisation/Personal/Innovation des Bachelorstudienganges Wirtschaftswissenschaften der TU Chemnitz und stellt somit ein Brückenmodul dar.</p>
<b>Lehrformen</b>	Lehrformen des Moduls sind Vorlesung und Planspiel. - V: Organisational Behavior (2 LVS) - PS: Asperitas (2 LVS)
<b>Voraussetzungen für die Teilnahme</b>	keine
<b>Verwendbarkeit des Moduls</b>	---
<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten</b>	Die Erfüllung der Zulassungsvoraussetzung für die Prüfungsleistung und die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung sind Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten. Zulassungsvoraussetzung ist folgende Prüfungsvorleistung (mehrfach wiederholbar): - 15-minütige Gruppenpräsentation im Planspiel Asperitas
<b>Modulprüfung</b>	Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung: - 20-minütige mündliche Prüfung (Reflexionsleistung) zur Vorlesung Organisational Behavior und zum Planspiel Asperitas
<b>Leistungspunkte und Noten</b>	In dem Modul werden 5 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.
<b>Häufigkeit des Angebots</b>	Das Modul wird in jedem Studienjahr im Wintersemester angeboten.
<b>Arbeitsaufwand</b>	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studierenden von 150 AS.
<b>Dauer des Moduls</b>	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.

**Anlage 2: Modulbeschreibung zum konsekutiven Studiengang Management & Organisation Studies mit dem Abschluss Master of Science**

**Vertiefungsmodul**

<b>Modulnummer</b>	7
<b>Modulname</b>	Führung
<b>Modulverantwortlich</b>	Professur BWL V – Organisation und Arbeitswissenschaft
<b>Inhalte und Qualifikationsziele</b>	<p><u>Inhalte:</u> Im Modul Führung sollen die wichtigsten Führungstheorien, -konzepte und -praktiken sowie zentrale Führungsprobleme behandelt werden. Weiterhin beschäftigt sich das Seminar mit aktuellen Problemen der Führungsforschung und Führungspraxis.</p> <p><u>Qualifikationsziele:</u> Die Studierenden sollen vertiefendes Wissen zum Thema Führung aufbauen, aktuelle Konzepte und Probleme einordnen und kritisch analysieren können sowie in entsprechenden Situationen kompetent handeln können.</p>
<b>Lehrformen</b>	<p>Lehrformen des Moduls sind Vorlesung, Übung und Seminar.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- V: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte (2 LVS)</li> <li>- Ü: Aktuelle Führungstheorien und -konzepte (1 LVS)</li> <li>- S: New concepts of leadership (<b>in englischer Sprache</b>) (2 LVS)</li> </ul>
<b>Voraussetzungen für die Teilnahme</b>	Das Wissen aus dem Modul 1 Organisational Behavior, Modul 2 Forschungs- und Beratungsmethoden und Modul 3 Rahmenbedingungen von Management und Organisation wird vorausgesetzt.
<b>Verwendbarkeit des Moduls</b>	---
<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten</b>	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
<b>Modulprüfung</b>	<p>Die Modulprüfung besteht aus zwei Prüfungsleistungen. Im Einzelnen sind folgende Prüfungsleistungen zu erbringen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 90-minütige Klausur zur Vorlesung und Übung Aktuelle Führungstheorien und -konzepte</li> <li>- Anrechenbare Studienleistung: 20-minütige mündliche Präsentation und Diskussion zum Seminar New concepts of leadership <b>in englischer Sprache</b> Die Studienleistung wird angerechnet, wenn die Note der Studienleistung mindestens „ausreichend“ ist.</li> </ul>
<b>Leistungspunkte und Noten</b>	<p>In dem Modul werden 10 Leistungspunkte erworben. Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt. Prüfungsleistungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Klausur zur Vorlesung und Übung Aktuelle Führungstheorien und -konzepte, Gewichtung 3 - Bestehen erforderlich</li> <li>- Anrechenbare Studienleistung: mündliche Präsentation und Diskussion zum Seminar New Concepts of leadership, Gewichtung 5</li> </ul>
<b>Häufigkeit des Angebots</b>	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
<b>Arbeitsaufwand</b>	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studierenden von 300 AS.
<b>Dauer des Moduls</b>	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf zwei Semester.

**Anlage 2: Modulbeschreibung zum konsekutiven Studiengang Management & Organisation Studies mit dem Abschluss Master of Science**

**Modul Anwendungsprojekt**

<b>Modulnummer</b>	9
<b>Modulname</b>	Anwendungsprojekt und Reflexion: Training, Forschung und Beratung
<b>Modulverantwortlich</b>	Professur BWL IX – Innovationsforschung und nachhaltiges Ressourcenmanagement
<b>Inhalte und Qualifikationsziele</b>	<p><u>Inhalte:</u> In dem zweisemestrigen Anwendungsprojekt sollen die Studierenden Gelegenheit zur Anwendung und Erfahrung der in den Modulen 1 bis 8 vermittelten Inhalte in einem Projekt aus dem Bereich Training, Forschung oder Beratung erhalten.</p> <p><u>Qualifikationsziele:</u> Soziale und fachliche Kompetenzen in der unternehmensinternen und -übergreifenden Kooperation, im Projektmanagement, in Interventions- und Beratungsprojekten oder Forschungsprojekten werden trainiert. Außerdem werden - je nach gewähltem Projektbereich - die Präsentationsfähigkeiten und die Analyse- und Beratungskompetenzen sowie die Fähigkeit zu selbständigem wissenschaftlichem Arbeiten geschärft.</p>
<b>Lehrformen</b>	<p>Lehrformen des Moduls sind Projekt und Kolloquium.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- PR: (4 LVS)</li> <li>- K: (4 LVS)</li> </ul>
<b>Voraussetzungen für die Teilnahme</b>	Das Wissen aus dem Modul 1 Organisational Behavior, Modul 2 Forschungs- und Beratungsmethoden und Modul 3 Rahmenbedingungen von Management und Organisation wird vorausgesetzt.
<b>Verwendbarkeit des Moduls</b>	---
<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten</b>	<p>Die Erfüllung der Zulassungsvoraussetzung für die Prüfungsleistung und die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung sind Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten.</p> <p>Zulassungsvoraussetzung ist folgende Prüfungsvorleistung (mehrfach wiederholbar):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- themenbezogene Erarbeitung der Projektaufgabe und Präsentation im Kolloquium, Analyse- und Beratungsleistungen für Projektpartner</li> </ul>
<b>Modulprüfung</b>	<p>Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- gemeinsamer Bericht je Projektgruppe (Umfang von 30-50 Seiten, Bearbeitungszeit 24 Wochen; Gruppenstärke: 3-6 Teilnehmer) mit 10-minütiger (je Teilnehmer) mündlicher Präsentation des Projektes und Diskussion</li> </ul>
<b>Leistungspunkte und Noten</b>	<p>In dem Modul werden 15 Leistungspunkte erworben.</p> <p>Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.</p>
<b>Häufigkeit des Angebots</b>	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
<b>Arbeitsaufwand</b>	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studierenden von 450 AS.
<b>Dauer des Moduls</b>	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf zwei Semester.

**Anlage 2: Modulbeschreibung zum konsekutiven Studiengang Management & Organisation Studies mit dem Abschluss Master of Science**

**Modul Master-Arbeit**

<b>Modulnummer</b>	10
<b>Modulname</b>	Master-Arbeit
<b>Modulverantwortlich</b>	Professur BWL V – Organisation und Arbeitswissenschaft
<b>Inhalte und Qualifikationsziele</b>	<p><u>Inhalte:</u> Die Masterarbeit dient dem Nachweis, dass der Studierende in der Lage ist, eine wissenschaftliche Problemstellung aus dem Feld des Personal-, Organisations-, Innovations- oder Change-Managements sowie zu Entwicklungsproblemen von Organisationen mit geeigneten wissenschaftlichen Methoden zu bearbeiten.</p> <p><u>Qualifikationsziele:</u> Die Fähigkeit zur Bearbeitung einer komplexen wissenschaftlichen Aufgabenstellung mit angemessener theoretischer Fundierung und unter Nutzung geeigneter Forschungsmethoden sowie Fähigkeit zur Kommunikation der Forschungsergebnisse</p>
<b>Lehrformen</b>	<p>Lehrform des Moduls ist das Kolloquium.</p> <p>- K: (2 LVS)</p>
<b>Voraussetzungen für die Teilnahme</b>	Abschluss der Module 1-9
<b>Verwendbarkeit des Moduls</b>	---
<b>Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten</b>	Die erfolgreiche Ablegung der Modulprüfung ist Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten.
<b>Modulprüfung</b>	<p>Die Modulprüfung besteht aus einer Prüfungsleistung :</p> <p>- Masterarbeit (Umfang von ca. 60 Seiten, Bearbeitungszeit 20 Wochen)</p>
<b>Leistungspunkte und Noten</b>	<p>In dem Modul werden 30 Leistungspunkte erworben.</p> <p>Die Bewertung der Prüfungsleistung und die Bildung der Modulnote sind in § 10 der Prüfungsordnung geregelt.</p>
<b>Häufigkeit des Angebots</b>	Das Modul wird in jedem Studienjahr angeboten.
<b>Arbeitsaufwand</b>	Das Modul umfasst einen Gesamtarbeitsaufwand der Studierenden von 900 AS.
<b>Dauer des Moduls</b>	Bei regulärem Studienverlauf erstreckt sich das Modul auf ein Semester.